



EDITAL 002/2019

O SESI Pernambuco recruta os seguintes profissionais

**CONTRATOS REGIDOS PELAS NORMAS CLT**

**ANALISTA I - (ÁREA: Segurança e Saúde de Trabalho) – 1 vaga para RMR**  
**(Inscrições de 26 a 31/01/2019)**

**Formação:** Superior completo em áreas relacionadas a Segurança do Trabalho, Meio Ambiente, Administração e/ou correlatas + Curso Técnico em Segurança do Trabalho. **Principais atividades:** Observar o cumprimento da legislação e procedimentos internos; Monitorar e orientar as atividades da CIPA; Elaborar Políticas, Normas e Procedimentos de Segurança e Saúde; Acompanhar e monitorar os afastamentos; Realizar e acompanhar treinamentos mandatórios (legais e NR's); Elaborar e acompanhar os programas legais de Saúde e Segurança (ex.: PPRA, PCMSO, LTCAT); Divulgar e fazer cumprir a Política de Segurança e Saúde Ocupacional; Implementar e manter o Plano de Atendimento a Emergências; Estabelecer indicadores de eficiência e eficácia para os programas implantados; Elaborar e orientar procedimentos para investigação de acidentes; Orientar tecnicamente os gestores da Unidade; Apoiar a implementação do e-Social nos eventos de Saúde e Segurança do Trabalho; Avaliar necessidade de adequação/alteração de EPI's e garantir sua gestão nas unidades; Avaliar alterações em processos e estrutura das unidades e fazer as análises e adequações necessárias; Realizar visitas, inspeções e auditorias internas, bem como, participar ativamente das auditorias externas; Garantir a realização dos processos de Saúde e Segurança do Trabalho.

**Experiência mínima** de 6 meses na função ou cargo similar. Disponibilidade para viagens.  
**(INSCRIÇÕES ENCERRADAS)**

**ANALISTA II – (ÁREA: Treinamento e Desenvolvimento de Talentos) – 1 vaga para RMR**

**Formação:** Curso superior completo. Pós-graduação desejável. **Principais atividades:** Elaboração, implantação e manutenção da gestão de ciclo de performance e desempenho (Avaliação de Desempenho, Planos de Sucessão e Retenção, PDI, feedbacks e comitês de calibragem utilizando a metodologia 9box); elaboração de plano de desenvolvimento de lideranças e equipes, pesquisa de clima, projetos diversos em gestão de talentos, de indicadores e de orçamento. **Experiência mínima** de 6 meses na função ou cargo similar. Disponibilidade para viagens. **(INSCRIÇÕES ATÉ 16/06/2019)**

**ANALISTA III – (ÁREA: Business Partner/Gestão de Pessoas) – 1 vaga para RMR**  
**(Inscrições de 26/01 a 03/02/2019)**

**Formação:** Curso superior + Pós-graduação concluídos. **Principais atividades:** Atuar na função de Business Partner, desenvolvendo e implementando todos os processos de RH junto as áreas clientes, acompanhando a estratégia e ações das áreas, orçamento, desenvolvendo lideranças e equipes e sendo a interface entre as áreas de RH e as áreas clientes, direcionando a demanda para os respectivos subsistemas. Necessário ter experiência sólida e conhecimento nos processos de RH: seleção, treinamento, avaliação de desempenho, engajamento, carreira, cultura, administração de pessoal, relações trabalhistas e sindicais, controle de orçamentos e indicadores. **Experiência mínima** de 6 meses na função ou cargo similar. Disponibilidade para viagens. **(INSCRIÇÕES ENCERRADAS)**

“A data da seleção será informada aos candidatos recrutados, através de telefone, e-mail ou SMS”.

De acordo com os Decretos nºs 3298 / 99 e 5.296 / 04, as vagas são extensivas a Pessoas com Deficiência.

Os interessados deverão encaminhar currículo **OBRIGATORIAMENTE SOB OS TÍTULOS GRIFADOS** para o e-mail [curriculo@pe.sesi.org.br](mailto:curriculo@pe.sesi.org.br) e para [lavorbrasil18@gmail.com](mailto:lavorbrasil18@gmail.com) nos períodos de inscrições descritos acima para cada vaga.

**Contrato de experiência 90dias / Indeterminado.**

**Obs:** Regras gerais do processo seletivo e edital completo serão publicados no site [www.pe.sesi.org.br](http://www.pe.sesi.org.br) - menu Trabalhe Conosco. O candidato deverá acompanhar o andamento do processo via site institucional.