



EDITAL 002/2017

O Sesi Pernambuco recruta os seguintes profissionais

CONTRATOS REGIDOS PELAS NORMAS CLT

VIGILANTE - Ensino Médio com formação no Curso de Vigilante. Apresentar curso de reciclagem atualizado. **(Oportunidade para Formação de Banco de Talentos - RMR)**

ARTÍFICE - Ensino Fundamental II. Conhecimento e experiência em atividades de alvenaria, pintura, pequenos reparos e serviços hidráulicos. **(Oportunidade para Formação de Banco de Talentos - Araripina, Petrolina, Caruaru, Escada, Goiana e RMR)**

AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS - Ensino Fundamental. Experiência com limpeza e manutenção de instalações físicas. **(Oportunidade para Escada (01 vaga) e Formação de Banco de Talentos - RMR)**

TÉCNICO EM CONTABILIDADE - Ensino Médio com formação Técnica em Contabilidade. Conhecimentos em Legislação Tributária, operacionalização de sistemas informatizados e planilhas eletrônicas. **(Oportunidade para Formação de Banco de Talentos – RMR)**

ASSISTENTE ADMINISTRATIVO – Ensino Médio. Vivência em atividades administrativas e atendimento ao público. Conhecimentos em Informática. **(Oportunidade para Belo Jardim - 01 vaga)**

ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO - Formação superior em Engenharia com Especialização em Engenharia de Segurança do Trabalho. Vivência com manuseio de equipamentos como: decibelímetro, luxímetro, termômetro de globo e outros. **(Oportunidade para Formação de Banco de Talentos – RMR)**

GERENTE DE UNIDADE - Formação Superior. Desejável Especialização na área de Marketing, Gestão de Pessoas, Planejamento e Orçamento ou outras afins. Vivência com Gestão de Equipes e Comercialização de Serviços. **(Oportunidade para Formação de Banco de Talentos nas Unidades do Sesi/PE)**

MÉDICO DO TRABALHO– Formação Superior em Medicina com especialização em Medicina do Trabalho. **(Oportunidade para Formação de Banco de Talentos - Araripina, Petrolina, Caruaru, Escada, Goiana e RMR)**

PROFESSOR DE EDUCAÇÃO FÍSICA – Formação superior em Educação Física / Licenciatura Plena ou Bacharelado. Desejável vivência em Ginástica na Empresa e iniciação esportiva, diversas modalidades. **(Oportunidade para Formação de Banco de Talentos - Araripina, Petrolina e RMR)**

PROFESSOR DE MATEMÁTICA / FÍSICA / QUÍMICA / BIOLOGIA / GEOGRAFIA / HISTÓRIA / LETRAS (INGLÊS E ESPANHOL) / LETRAS (LÍNGUA PORTUGUESA) - Formação superior nas disciplinas específicas. Experiência em docência nas modalidades EJA e EMR. **(Oportunidade para Formação de Banco de Talentos - Araripina, Petrolina, Caruaru, Escada, Goiana e RMR)**

SUPERVISOR PEDAGÓGICO – Formação Superior em Pedagogia (Licenciatura Plena), com habilitação em Supervisão Escolar. Experiência em atividades pedagógicas no ensino Fundamental e Médio. Vivência com elaboração de projetos e supervisão educacional e pedagógica junto a docentes e discentes. **(Oportunidade para Petrolina - 01 vaga)**

ANALISTA DE RELAÇÕES COM O MERCADO- Formação Superior. Experiência com Gestão de Contratos, Relacionamento com Clientes, Pesquisa de Satisfação e Inteligência Comercial. Execução e acompanhamento das ações comerciais, visando a prospecção e manutenção dos clientes, bem como o desenvolvimento do mercado. Desejável conhecimento em: Gestão Comercial, Marketing e Técnica de Vendas e Negociação. **(Oportunidade para Formação de Banco de Talentos – RMR)**



EDITAL 002/2017

O SESI Pernambuco recruta os seguintes profissionais

CONTRATOS REGIDOS PELAS NORMAS CLT

ANALISTA DE T I (Área de atuação REDES) – Formação Superior em redes de computadores ou áreas afins. Forte atuação em implementação, manutenção e operação de hardware, software e redes de internet, de comunicação de voz e dados e segurança da informação. Desejável conhecimento: Certificação ou experiência em desenho, arquitetura e gestão de redes TCP/IP (IPv4 e IPv6). Gestão de Contratos e de Projetos, Inglês Técnico. **(Oportunidade para Formação de Banco de Talentos – RMR)**

ANALISTA DE T I (Área de atuação SUPORTE) – Formação Superior em redes de computadores ou áreas afins. Aplicar o modelo ITIL com foco em: Gestão de Alertas, Gestão de Incidentes, Gestão de Problemas, Gestão de Configuração e Gestão de Mudança. Desejável conhecimento: Certificação ITIL, Microsoft Office e Microsoft Windows Desktop e/ou experiência em elaboração de scripts de atendimento, utilização de sistema ITSM. Gestão de Contratos e de Projetos, Inglês Técnico. **(Oportunidade para Formação de Banco de Talentos – RMR)**

ANALISTA DE T I (Área de atuação INFRAESTRUTURA) – Formação Superior em redes de computadores ou áreas afins. Experiência em planejar e realizar a gestão de data center virtualizado Microsoft e hardware do tipo: Storage, Servidor e unidade de Backup. Desejável conhecimento: Certificação Microsoft Windows Server, Microsoft System Center. Gestão de Contratos e de Projetos, Inglês Técnico. **(Oportunidade para Formação de Banco de Talentos – RMR)**

ANALISTA DE T I (Área de atuação NEGÓCIO) – Formação Superior em Sistema de Informação ou áreas afins. Experiência em diagnosticar as necessidades de negócio e de gestão para o desenvolvimento de soluções, bem como realizar a análise da viabilidade de execução. Coordenar e acompanhar os processos de desenvolvimento e implantação dos sistemas, por meio de boas práticas, identificando o fluxo do processo com o apoio das áreas envolvidas. Desejável conhecimento em: Práticas BPM, Microsoft SQL Server, Arquitetura de Sistemas. Gestão de Contratos e de Projetos, Inglês Técnico. **(Oportunidade para Formação de Banco de Talentos – RMR)**

“A data da seleção será informada aos candidatos recrutados, através de telefone, e-mail ou SMS”.

De acordo com os Decretos nºs 3298 / 99 e 5.296 / 04, as vagas são extensivas a Pessoas com Deficiência.

Os interessados deverão encaminhar currículo **OBRIGATORIAMENTE SOB OS TÍTULOS GRIFADOS COM A IDENTIFICAÇÃO DO LOCAL DESEJADO**, para Av. Cruz Cabugá nº. 767 Santo Amaro ou para o e-mail curriculo@pe.sesi.org.br até o dia **10/03/2017**.

Contrato de experiência 90dias / Indeterminado.

Obs: Regras gerais do processo seletivo publicadas no site, www.pe.sesi.org.br menu Trabalhe Conosco - Regras de Seleção.